

平成29年度 事業計画

多様化する市民ニーズや社会経済状況の変化に的確に対応し、就業を通じて「福祉の受け手」から「社会の担い手」として、活力ある地域社会づくりに貢献することを目的に次の事業計画を推進いたします。

事業実施計画

1 普及啓発活動の推進

シルバー事業の理念、公共性や活動内容について、市民及び発注者の方から一層の理解と支援を得るため、普及啓発活動を推進します。

- ・市内事業所及び公共施設へのポスターの掲示及び事業内容を記載したパンフレット等を配布し、広報活動に努めます。
- ・市広報紙、各種団体機関紙等に事業内容を掲載し、事業の普及啓発活動に努めます。
- ・役員・会員・職員による市内各駅でのティッシュの配布を行います。
- ・センターホームページにより事業内容の情報発信に努めます。

2 就業機会の確保と拡大

就業の機会の確保のため、新規就業開拓及び既存の就業機会の拡大を行います。

- ・公共施設・民間事業所等への訪問、一般家庭等にチラシ等の配布を行い、新規就業機会の開拓に努めます。
- ・臨時的・短期的な雇用による就業を希望する高年齢者のために、有料職業紹介事業を行い、就業機会の確保に努めます。
- ・臨時的・短期的な就業又は、その他の軽易な業務に係る就業の範囲内で、発注者ニーズに対応した一般労働者派遣事業を進めます。

3 適正就業の推進

会員に適正かつ公平に就業機会を提供するため、適正就業の推進に努めます。

- ・長期固定就業の是正を図るため、適正就業基準に基き、会員及び発注者の理解を得ながら実施いたします。
- ・ローテーション就業などのワークシェアリングの推進を進めます。
- ・厚生労働省の指導(ガイドライン)に基づく適正就業の是正に努めます。
- ・適正就業審査会を適宜開催し、適正就業基準の円滑な実施に努めます。

4 技能講習会の開催

発注者の多様なニーズに応え、会員それぞれの技能の向上や資質を高め、就業機会の確保に繋がる、各種の講習会を開催します。

- ・各種技能講習会(植木剪定、除草、襖・障子張替等)を開催します。

5 安全就業への環境づくり

すべての会員が「高齢化に伴う身体機能の低下」を自覚し、会員が個々に責任をもって「安全就業」を行えるよう環境づくりを行います。

- ・安全委員会を開催し、安全就業推進事業計画及び安全委員会活動計画を策定し、会員が安全に就業を行えるよう活動します。
- ・安全就業に係る各関係団体との連絡を密にし、情報や知識の習得に努めます。
- ・就業場所への安全パトロールを行い、安全就業指導に努めます。
また、新規受注にあたり、事前の安全確認を徹底し、安全な就業の提供に協力します。
- ・重篤事故の発生を防ぐため、就業を行ううえで、相互の健康状態及び安全確認のできる複数名での就業を推進します。また、事故発生の原因究明及び再発防止に努めます。
- ・7月を安全就業強化月間とし、朝の声かけ運動等を行います。
- ・自転車での交通事故が多発していることを踏まえ、ヘルメット着用の推進、賠償責任保険等への加入の推奨や情報の提供に努めます。
- ・交通安全講習会、救急救命講習会や各職群別安全就業講習会を開催します。

6 女性部会の充実

女性会員の活動体制の強化及び就業機会の拡大を図り、充実した部会活動が実施できるよう努めます。

- ・ 公共機関・関係施設等に、女性部会案内などを掲示・配布し、女性の入会促進及び就業機会の拡大を図ります。
- ・ 市及び福祉関係機関との連携を密にし、市軽度生活援助事業、市育児ヘルパー派遣事業等に積極的に参加し、地域社会に貢献します。
- ・ 各種講習会への参加を積極的に行い、技術・知識の向上を図ります。
- ・ 女性会員同士の親睦を図るための活動を定期的に行います。

7 その他の事業

- ・ 地域社会に対してボランティア活動(石川清掃等)を積極的に行います。
- ・ 関係機関と連携を密にし、事業活動の円滑な運営に努めます。